

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ
БУРЯТИЯ

ПРИКАЗ

от 21 июня 2018 года N 730

Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия

(с изменениями на 30 января 2020 года)

(в ред. Приказов Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86, от 30.01.2020 N 31)

Зарегистрировано в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 13 июля 2018 г. N 032018250

В целях реализации [постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета"](#) приказываю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу финансового и организационного обеспечения поручить доведение настоящего приказа до руководителей республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия.

(п. 2 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

3. Руководителям республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия, привести локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, в соответствии с настоящим приказом.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) в Республике Бурятия привести локальные акты, устанавливающие систему оплаты труда, в соответствии с настоящим приказом.

(п. 4 введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

5. Признать утратившим силу [приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 10.03.2017 N 256 "Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия"](#) (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 05.04.2017 N 032017102).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр
В.А.ДАМДИНЦУРУНОВ

Приложение. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия

Приложение

Утверждено
Приказом Министерства
спорта и молодежной политики
Республики Бурятия
от 21.06.2018 N 730

(в ред. Приказов Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86, от 30.01.2020 N 31)

1. Общие положения

Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия (далее - Положение), разработано на основании статьи 144 [Трудового кодекса Российской Федерации](#), [постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета"](#), [постановления Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 N 289 "Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения"](#), [постановления Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях"](#).

Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников государственных учреждений в сфере физической культуры и спорта (далее - учреждения)", а также определяет условия оплаты труда руководителей учреждений, финансируемых за счет средств республиканского бюджета на основе окладов с применением минимальных повышающих коэффициентов квалификации в зависимости от профессиональной квалификационной группы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

Объем средств на оплату труда работников учреждений, предусмотренных главным распорядителем средств в республиканском бюджете может быть уменьшен только при условии уменьшения объема государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых республиканскими государственными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

учреждения - государственные учреждения, подведомственные Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия;

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций;

эффективный контракт - трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (работ), а также меры социальной поддержки.

(абзац введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, трудовым договором, основанным на принципах "эффективного контракта".

(в ред. Приказов Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86, от 30.01.2020 N 31)

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных [постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях"](#);

г) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

(пп. "г" в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

д) мнения выборного органа профсоюза работников;

[е\) приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации"](#).

(пп. "е" введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год на основе отнесения занимаемых ими должностей в пределах соответствующих профессиональных квалификационных групп в соответствии с [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"](#), [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта"](#), [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих"](#), [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"](#).

Заработная плата (оплата труда) работников определяется исходя из:

окладов (должностных окладов);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов установлены в приложении N 1 к настоящему Положению на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам должностей и профессий работников физической культуры и спорта, утвержденным [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта"](#), к профессиональным квалификационным группам [общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих](#), утвержденным [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н](#), профессий рабочих - к [профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих](#), утвержденным [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н](#).

2.2. Размер заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения данной системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), профессиональных стандартах, [приказе Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации"](#).

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

2.4. Фонд оплаты труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственным автономным и бюджетным учреждениям из республиканского бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

При формировании фонда оплаты труда установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40%.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу, установлен в приложении N 8 к настоящему Положению.

2.5. Выплаты компенсационного характера - осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда. Размеры компенсационных выплат и порядок их установления определяются руководителем учреждения и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

2.5.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

2.5.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.5.4. Выплаты специалистам физической культуры и спорта, работающим на селе.

2.5.5. Исключен. - Приказ Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86.

2.5.6. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается локальными актами организаций по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда.

(п. 2.5.6 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и устанавливаются в процентах к должностному окладу работника.

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.6.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

1) выплата специалистам за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего в зависимости от показанного спортивного результата.

Выплата специалистам за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего в зависимости от показанного спортивного результата осуществляется согласно приложению N 6 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Выплата специалистам устанавливается при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

Абзац исключен. - Приказ Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31;

2) выплата спортсмену за спортивный результат.

Выплата спортсмену за спортивный результат осуществляется согласно приложению N 7 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал наивысший результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленной выплаты, спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается выплата за спортивный результат на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора;

3) Исключен. - Приказ Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31;

4) надбавка тренеру и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

При переходе спортсмена к другому тренеру тренер, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов имеет право на выплату в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по всем остальным соревнованиям - в течение одного года согласно приложению N 6 и приложению N 9 к настоящему Положению.

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Тренер и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх согласно приложению N 9 к настоящему Положению.

(абзац введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6.2. Надбавка за выслугу лет.

Выплата за выслугу лет осуществляется согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается период работы в учреждениях и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии)* с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления.

* Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

(сноска введена Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6.3. Надбавка за почетные звания и ученую степень.

Выплата за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Специалистам, перешедшим из отрасли "Образование" в отрасль "Физическая культура и спорт" сохраняются выплаты за ведомственные звания и награды.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокую степень и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

(абзац введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6.4. Надбавка за квалификацию.

Тренеру, инструктору-методисту, спортсмену устанавливается надбавка за квалификацию согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

Выплаты устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным категориям, званиям.

2.6.5. Надбавка за наставничество.

Тренеру, осуществляющему наставничество над тренером, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается стимулирующая выплата в размере 10% на срок не более шести месяцев.

2.6.6. Надбавка при первичном трудоустройстве.

Тренеру, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата в размере до 50 процентов.

Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, оклада (должностного оклада) в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

(абзац введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6.7. Учреждениям, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается стимулирующая выплата в размере 15 процентов для должностей основного персонала.

2.6.8. Работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 процентов для должностей основного персонала.

2.6.9. Надбавка тренеру, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки.

Тренеру, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается стимулирующая выплата в размере до 10 процентов к должностному окладу согласно локальному акту учреждения.

(п. 2.6.9 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6.10. Тренерами иным специалистам устанавливается выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10 процентов к должностному окладу согласно локальному акту учреждения.

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6.11. Выплата за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается согласно локального акта учреждения. Размер выплаты определяется на основе объективной оценки результата его труда согласно утвержденным критериям. Размер выплаты утверждается приказом учреждения.

2.6.12. Премирование по итогам работы.

Размеры и условия премирования работников учреждения устанавливаются локальным актом учреждения, утверждаемым руководителем учреждения.

(п. 2.6 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

2.6.13. Надбавка тренеру за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

Надбавка за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) и тренировочного этапа (ТЭ) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

(п. 2.6.13 введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6.14. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

(п. 2.6.14 введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6.15. Выплата за стаж непрерывной работы.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается согласно локальному акту учреждения. Размер выплаты определяется согласно приложению N 3 к настоящему приказу.

(п. 2.6.15 введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.6.16. Выплата тренерам и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

Тренерам и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

(п. 2.6.16 введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

2.7. Надбавка за классность устанавливается в соответствии с локальным нормативно-правовым актом учреждения о присвоении классности водителям в следующих размерах:

для водителей 1 класса - 25 процентов;

для водителей 2 класса - 10 процентов.

Надбавка за классность выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени, исчисляется в процентах от оклада со дня возникновения права на ее назначение, и указанное исчисление надбавки за классность не образует новый оклад.

2.8. Премирование по итогам работы.

Размеры и условия премирования работников учреждения устанавливаются локальным нормативно-правовым актом учреждения, утверждаемым руководителем учреждения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода и могут пересчитываться на основании обращения руководителя учреждения, но не более 1 раза в год.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$$O = ЗП_{ср} * Н * К, \text{ где:}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

Н - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

К - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$ЗП_{ср} = ФОТ / \text{Числ.} \times n$, где:

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году.

Корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с определенными критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 12.06.2008 N 289 "Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения".

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

Конкретная величина корректирующего коэффициента определяется в пределах установленного Правительством Республики Бурятия диапазона по соответствующему уровню, определяемого количеством баллов в соответствии с приказом учредителя.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

3.6. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством спорта и молодежной политики Республики Бурятия.

3.7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений (фондов), их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством спорта и молодежной политики Республики Бурятия:

- для руководителей республиканских бюджетных и автономных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, - в кратности от 1 до 4, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров данных учреждений и фондов - в кратности от 1 до 3;

- для руководителей республиканских казенных учреждений - в кратности от 1 до 3, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров данных учреждений - в кратности от 1 до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"](#).

4. Условия оплаты труда тренеров

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

4.1. Заработная плата тренеров определяется исходя из:

1. Должностного оклада.
2. Норматива оплаты труда за подготовку.
3. Стимулирующих выплат.
4. Компенсационных выплат.

Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$Зпл = ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкх$, где:

Зпл - заработная плата тренера, руб.;

НОТ1,... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда устанавливается тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

Норматив учитывает тренерскую работу, выполняемую тренером выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы. Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад.

Норматив определяется по следующей формуле:

$НОТ_{1,... n} = (ДО / 24) * ФЧ * (К1 * Н1 + ... + Кn * Нn)$, где:

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение 1);

24 - ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы в неделю, час.;

ФЧ - количество часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, час.;

К_{1,... n} - количество спортсменов, зачисленных по этапу спортивной подготовки, человек;

Н_{1,... n} - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % (приложение 5);

СВ_{1,... n} - стимулирующие выплаты, %;

Вкх - выплаты компенсационного характера.

$Вкх = КВ1 * (ДО + НОТ1 + ... + НОТn + ДО * СВ1 + ... + ДО * СВn) + ... + КВn * (ДО + НОТ1 + ... + НОТn + ДО * СВ1 + ... + ДО * СВn)$, где:

КВ_{1,... n} - компенсационные выплаты, %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

(п. 4.1 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

4.2. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую тренером с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

4.3. Объем тренерской нагрузки тренера определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается локальным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки тренера, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренера в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

4.4. В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, научная, творческая и исследовательская работа, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Иная работа тренера, вытекающая из его должностных обязанностей, является обязательной, неотъемлемой частью тренерской работы и направлена на качественное выполнение тренерской работы и повышение профессионального уровня тренера.

4.5. Оплата труда тренера должна быть пересмотрена на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

4.6. Виды спорта, в которых кроме основного тренера, допускается привлечение дополнительного тренера по общефизической и специальной физической подготовке, концертмейстера, хореографа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством:

- спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, гребной спорт, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт-маунтинбайк, велоспорт-BMX, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание;

- командных игровых видах спорта;

- паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, регби на колясках, пауэрлифтинг, горные лыжи, керлинг на колясках, лыжные гонки, биатлон, следж-хоккей, триатлон);

- сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, горнолыжный спорт, лыжные гонки, сноуборд, керлинг, хоккей).

4.7. Допускается одновременная работа двух и более тренеров, а также иных работников, осуществляющих спортивную подготовку, с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4.8. При бригадном методе работы установление заработной платы рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

4.9. В связи с производственной необходимостью (временного отсутствующего работника, участие в спортивных мероприятиях и иных случаях) с письменного согласия работника допускается проведение тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при соблюдении разницы в уровне подготовки спортсменов, не превышающей двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а также не превышением единовременной пропускной способности спортивного сооружения и максимального количественного состава объединенной группы, предусмотренной программой спортивной подготовки по виду спорта.

4.10. Допускается проведение тренировочных занятий по индивидуальным планам подготовки одновременно со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, при этом должностной оклад с учетом тренерской нагрузки рассчитывается исходя из объема тренировочной нагрузки этапа высшего спортивного мастерства.

5. Условия оплаты труда начальника спортивной сборной команды Республики Бурятия, главного (старшего) тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, старшего инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций

5.1. Заработная плата начальника спортивной сборной команды Республики Бурятия, главного (старшего) тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, старшего инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций определяется исходя из должностного оклада (приложение N 1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

(п. 5.1 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

5.2. Заработная плата определяется по формуле:

$Зпл = ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкх$, где:

Зпл - заработная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

CB1,... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкx - выплаты компенсационного характера.

$V_{кx} = KB_1 * (ДО + ДО * CB_1 + \dots + ДО * CB_n) + \dots + KB_n * (ДО + ДО * CB_1 + \dots + ДО * CB_n)$, где:

KB1,... n - компенсационные выплаты, %.

(п. 5.2 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

5.3. Начальнику, главному тренеру спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций, старшему инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение N 6 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается по наивысшему результату каждого спортсмена, входящего в состав спортивных сборных команд Республики Бурятия, которая на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

5.4. Стимулирующая выплата старшему тренеру спортивной сборной команды Республики Бурятия за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается на 10 - 30% ниже установленной стимулирующей выплаты начальнику (главному тренеру) спортивной сборной команды Республики Бурятия за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(п. 5.4 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

5.5. Остальные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

6.1. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов, ведущих спортсменов определяется исходя из должностного оклада (приложение N 1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

(п. 6.1 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

6.2. Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$Зпл = (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкx, \text{ где:}$

Зпл - заработная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

СВ1,... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкх - выплаты компенсационного характера.

$$Вкх = KB1 * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + KBn * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn), \text{ где:}$$

KB1,... n - компенсационные выплаты, %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

(п. 6.2 в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

6.3 - 6.4. Исключены. - Приказ Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску и материальная помощь в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением или иным нормативным актом учреждения на основании личного заявления работника.

8. Заключительные положения

8.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом ограничений, установленных пунктами 2.4 и 3.8 настоящего Положения, и согласовывается с учредителем. При создании учреждения штатное расписание согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия, Министерством финансов Республики Бурятия, Первым заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия.

8.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации руководству учреждений при введении новой системы оплаты труда в учреждении необходимо за два месяца уведомить работников.

8.3. За нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, руководитель учреждения несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Приложение N 1

Приложение N 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Размеры окладов работников физической культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей "Работники физической культуры и спорта первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	7332
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	7332
Профессиональная квалификационная группа "Работники физической культуры и спорта второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8109
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8109

3 квалификационный уровень	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8109
Профессиональная квалификационная группа "Работники физической культуры и спорта третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Аналитик по виду спорта, начальник отдела (по виду или группе видов спорта), тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	9423
2 квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	9423
Профессиональная квалификационная группа "Работники физической культуры и спорта четвертого уровня"		
	Государственный тренер (по виду спорта), главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), главный тренер, начальник управления (по виду или группе видов спорта)	11883

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Дежурный, дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, комендант	7332
2 квалификационный уровень	Старший дежурный, старший дежурный бюро пропусков, старший кассир, старший секретарь, старшая секретарь-машинистка, старшая секретарь-стенографистка	7332
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, администратор, лаборант, оператор диспетчерской службы, техник-программист, заведующий комнатой хранения оружия	8109

2 квалификационный уровень	Заведующий складом, старший специалист по работе с молодежью, старший специалист по социальной работе с молодежью, заведующий хозяйством	8109
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	8109
4 квалификационный уровень	Ведущий техник-программист, ведущий специалист по работе с молодежью, ведущий специалист по социальной работе с молодежью	8109
5 квалификационный уровень	Начальник гаража	8109
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		

1 квалификационный уровень	Аналитик, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе, юрисконсульт, менеджер, инженер, инженер по охране труда и безопасности, инженер-программист, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, инженер-энергетик (энергетик)	9423
2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории, специалист по связям с общественностью 2 категории, менеджер по связям с общественностью 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории, инженер 2 категории	9423
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории, аналитик 1 категории, специалист по кадрам 1 категории, менеджер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, экономист 1 категории, инженер 1 категории	9423

4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий менеджер, ведущий юристконсульт, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист	9423
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, контрактный управляющий	9423
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела, начальник центра	11883
2 квалификационный уровень	Главный инженер	11883
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, заведующий спортивным сооружением	11883

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, сторож (вахтер), гардеробщик, лифтер, дворник, кладовщик, кассир билетный, приемщик пункта проката, горничная, контролер, контролер-кассир, оператор хлораторной установки	7300
2 квалификационный уровень	Старший кладовщик	7300
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Механик по техническим видам спорта, водитель автомобиля; водитель транспортно-уборочной машины, контролер технического состояния автотранспортных средств, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7332
2 квалификационный уровень	Аппаратчик хлорирования, механик по обслуживанию звуковой техники	7332

4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, выполняющий важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7332
----------------------------	---	------

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	8109

Должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

Должности	Базовый должностной оклад, руб.
Специалист отдела реализации комплекса "ГТО"	9423

Приложение N 2. Надбавки за почетные звания и ученые степени

Приложение N 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

N п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Почетный спортивный судья России	30
7	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации	50
8	Мастер спорта России международного класса	30
9	Мастер спорта СССР международного класса	30
10	Гроссмейстер России	30
11	Гроссмейстер СССР	30

12	Отличник физической культуры и спорта	10
13	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	10
14	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
15	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Ученая степень "кандидат наук"	30
2	Ученая степень "доктор наук"	50

Приложение N 3. Надбавка за выслугу лет

Приложение N 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2.	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3.	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4.	Стаж работы свыше 15 лет	19

Приложение N 4. Надбавка за квалификацию

Приложение N 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Для тренера, инструктора-методиста			
N	Наименование выплаты	Размер процентах должностному окладу	В К
1.	Высшая квалификационная категория	30	
2.	Первая квалификационная категория	20	
3.	Вторая квалификационная категория	10	
Для спортсмена			
N	Наименование выплаты	Размер процентах должностному окладу	В К
1.	Спортивное звание "Мастер спорта России"	30	
2.	Спортивное звание "Мастер спорта международного класса"	60	
3.	Почетное звание "Заслуженный мастер спорта"	90	

Приложение N 5. Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Приложение N 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена, %	
		группы спорта	видов спорта
		I	II
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	24	22
Совершенствование спортивного мастерства	до года	15	13
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2 лет	5	4
	свыше 2 лет	9	8
Начальной подготовки	до года	2	2
	свыше года	4	3

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение N 6. Размер выплаты специалистам за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом, спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим спортивного результата

Приложение N 6
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

N п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер выплаты (в процентах)		
			Тренер	Начальник главный тренер, старший тренер спортивной сборной команды РБ	Иные специалисты
1	2	3	4	5	6

В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх

1. Официальные международные спортивные соревнования

1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 150	до 20	до 10
-----	--	---	--------	-------	-------

		2 - 3	до 140	до 16	до 8
		4	до 130	до 10	до 5
		5 - 6	до 120	до 10	до 5
		участие	до 75	до 8	до 4
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 100	до 16	до 8
		2 - 3	до 90	до 10	до 5
		4	до 80	до 8	до 4
		5 - 6	до 70	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 70	до 10	до 5
		2 - 3	до 60	до 8	до 4
		4	до 50	до 6	до 3

		5 - 6	до 40	до 6	до 3
		участие	до 30	до 4	до 2
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 70	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4	до 50	до 4	до 2
		5 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 30	до 2	до 1
1.5	Этапы Кубка мира	1	до 60	до 8	до 4
		2 - 3	до 50	до 6	до 3
		4	до 40	до 4	до 2
		5 - 6	до 30	до 4	до 2

		участие	до 25	до 2	до 1
1.6	Первенство мира	1	до 60	до 10	до 5
		2 - 3	до 50	до 8	до 4
		4	до 40	до 6	до 3
		5 - 6	до 30	до 6	до 3
		участие	до 20	до 4	до 2
1.7	Первенство Европы	1	до 50	до 8	до 4
		2 - 3	до 45	до 6	до 3
		4	до 30	до 4	до 2
		5 - 6	до 25	до 4	до 2
		участие	до 10	до 2	до 1
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
2.1	Чемпионат России	1	до 72	до 10	до 5

		2 - 3	до 70	до 8	до 4
		4	до 68	до 6	до 3
		5 - 6	до 60	до 4	до 2
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 70	до 10	до 5
		2 - 3	-	до 8	до 4
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 50	до 8	до 4
		2 - 3	до 48	до 6	до 3
		4 - 6	-	до 4	до 2
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 50	до 6	до 3
		2 - 3	до 45	до 4	до 2
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35	до 8	до 4

		2 - 3	до 20	до 6	до 3
		4 - 6	до 15	до 4	до 2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 30	до 6	до 3
		2 - 3	до 25	до 4	до 2
		4 - 6	до 15	до 2	до 1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	до 20	до 4	до 2
		2 - 3	до 10	до 2	до 1
2.8	Чемпионат СФО, ДФО	1	до 42	до 4	до 2
		2 - 3	-	до 2	до 1

2.9	Первенство СФО, ДФО	1	до 42	до 4	до 1
		2 - 3	-	до 2	до 1

В парных, групповых, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта

3. Официальные международные спортивные соревнования

3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 150	до 20	до 10
		2 - 3	до 140	до 16	до 8
		4	до 130	до 10	до 5
		5 - 6	до 120	до 10	до 5
		участие	до 110	до 8	до 4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 100	до 16	до 8

		2 - 3	до 90	до 10	до 5
		4	до 80	до 8	до 4
		5 - 6	до 70	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 1
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 70	до 10	до 5
		2 - 3	до 60	до 8	до 4
		4	до 50	до 6	до 3
		5 - 6	до 40	до 6	до 3
		участие	до 30	до 4	до 2
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 70	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3

			4	до 50	до 4	до 2
			5 - 6	до 40	до 4	до 2
			участие	до 30	до 2	до 1
3.5	Этапы мира	Кубка	1	до 60	до 8	до 4
			2 - 3	до 50	до 6	до 3
			4	до 40	до 4	до 2
			5 - 6	до 30	до 4	до 2
			участие	до 25	до 2	до 1
3.6	Первенство мира		1	до 60	до 10	до 4
			2 - 3	до 50	до 8	до 4
			4	до 40	до 6	до 3
			5 - 6	до 30	до 6	до 3
			участие	до 20	до 4	до 2

3.7	Первенство Европы	1	до 50	до 8	до 4
		2 - 3	до 45	до 6	до 1
		4	до 30	до 4	до 2
		5 - 6	до 25	до 4	до 2
		участие	до 10	до 2	до 1

4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования

4.1	Чемпионат России	1	до 72	до 10	до 5
		2 - 3	до 70	до 8	до 4
		4	до 68	до 6	до 3
		5 - 6	до 60	до 6	до 3
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 70	до 10	до 5
		2 - 3	-	до 8	до 4

4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 50	до 8	до 4
		2 - 3	до 48	до 6	до 3
		4 - 6	-	до 4	до 2
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 50	до 6	до 3
		2 - 3	до 45	до 4	до 2
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35	до 8	до 4
		2 - 3	до 20	до 6	до 3
		4 - 6	до 15	до 4	до 2
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 30	до 6	до 3

		2 - 3	до 25	до 4	до 2
		4 - 6	до 15	до 2	до 1
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	до 20	до 4	до 2
		2 - 3	до 10	до 2	до 1
4.8	Чемпионат СФО, ДФО	1	до 42	до 4	до 2
		2 - 3	-	до 2	до 1
4.9	Первенство СФО, ДФО	1	до 42	до 4	до 2
		2 - 3	-	до 2	до 1

5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта

--	--	--	--	--	--

5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 150	до 20	до 10
		2 - 3	до 140	до 16	до 8

		4 - 6	до 130	до 10	до 5
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 100	до 16	до 8
		2 - 3	до 90	до 10	до 5
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 50	до 6	до 3
		2 - 3	-	до 4	2
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 70	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 50	до 4	до 2
5.5	Первенство мира	1	до 60	до 10	до 5
		2 - 3	до 50	до 8	до 4
		4 - 6	до 35	до 6	до 3

5.6	Первенство Европы	1	до 50	до 8	до 4
		2 - 3	до 40	до 6	до 3
		4 - 6	до 25	до 4	до 2
5.7	Чемпионат России	1	до 35	до 10	до 5
		2 - 3	до 35	до 8	до 4
		4 - 6	до 25	до 6	до 3
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35	до 8	до 4
		2 - 3	до 35	до 6	до 3
		4 - 6	до 25	до 4	до 2
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	до 30	до 6	до 3
		2 - 3	до 30	до 4	2

		4 - 6	до 20	до 2	до 1
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат СФО, ДФО первенство СФО, ДФО	1	до 20	до 4	до 2
		2	до 20	до 2	до 1
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
	основной состав сборной	-	до 50		
	молодежный состав сборной	-	до 30		
	юношеский состав сборной	-	до 20		
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах					
6. Официальные международные спортивные соревнования					
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 100	до 20	до 10

		2 - 3	до 90	до 16	до 8
		4	до 80	до 10	до 5
		5 - 6	до 60	до 10	до 5
		участие	до 50	до 8	до 4
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 100	до 16	до 8
		2 - 3	до 90	до 10	до 5
		4	до 80	до 8	до 4
		5 - 6	до 70	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 80	до 10	до 5
		2 - 3	до 75	до 8	до 4
		4	до 60	до 6	до 3
		5 - 6	до 50	до 6	до 3

		участие	до 45	до 4	до 2
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 75	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4	до 50	до 4	до 2
		5 - 6	до 45	до 4	до 2
		участие	до 30	до 2	до 1
6.5	Этапы Кубка мира	1	до 75	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4	до 50	до 4	до 2
		5 - 6	до 45	до 4	до 2
		участие	до 30	до 2	до 1
6.6	Первенство мира	1	до 60	до 10	до 5
		2 - 3	до 50	до 8	до 4

		4	до 45	до 6	до 3
		5 - 6	до 30	до 6	до 3
		участие	до 20	до 4	до 2
6.7	Первенство Европы	1	до 50	до 8	до 4
		2 - 3	до 45	до 6	до 3
		4	до 30	до 4	до 2
		5 - 6	до 20	до 4	до 2
		участие	до 10	до 2	до 1
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
7.1	Чемпионат России	1	до 72	до 10	до 5
		2 - 3	до 70	до 8	до 4
		4	до 68	до 6	до 3
		5 - 6	до 65	до 6	до 3
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 70	до 10	до 5

		2	-	до 8	до 4
		3	-	до 8	до 4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 50	до 8	до 4
		2 - 3	до 48	до 6	до 3
		4 - 6	до 45	до 4	до 2
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 45	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 35	до 4	до 2
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35	до 8	до 4
		2 - 3	до 25	до 6	до 3
		4 - 6	до 10	до 4	до 2

7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 20	до 6	до 3
		2 - 3	до 15	до 4	до 2
		4 - 6	до 10	до 2	до 1
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	до 15	до 4	до 2
		2 - 3	до 10	до 2	до 1
7.8	Чемпионат СФО, ДФО	1	до 50	до 4	до 2
		2 - 3	до 50	до 2	до 1
7.9	Первенство СФО, ДФО	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 40	до 2	до 1

В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах

8. Официальные международные спортивные соревнования

8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 90	до 20	до 10
-----	--------------------------------	---	-------	-------	-------

		5 - 6	до 35	до 6	до 3
		участие	до 25	до 4	до 2
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 75	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4	до 50	до 4	до 2
		5 - 6	до 45	до 4	до 2
		участие	до 30	до 2	до 1
8.5	Этапы Кубка мира	1	до 60	до 8	до 4
		2 - 3	до 50	до 6	до 3
		4	до 40	до 4	до 2
		5 - 6	до 35	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
8.6	Первенство мира	1	до 50	до 10	до 5

		2 - 3	до 40	до 8	до 4
		4	до 35	до 6	до 3
		5 - 6	до 25	до 6	до 3
		участие	до 20	до 4	до 2
8.7	Первенство Европы	1	до 45	до 8	до 4
		2 - 3	до 30	до 6	до 3
		4	до 25	до 4	до 2
		5 - 6	до 15	до 4	до 2

		участие	до 10	до 2	до 1
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
9.1	Чемпионат России	1	до 60	до 10	до 5
		2 - 3	до 50	до 8	до 4
		4	до 40	до 6	до 3
		5 - 6	до 35	до 6	до 3
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 50	до 10	до 5
		2	до 25	до 8	до 4
		3	до 15	до 8	до 4
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 40	до 8	до 4
		2 - 3	до 35	до 6	до 3
		4 - 6	до 25	до 4	до 2
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 35	до 6	до 3

		2 - 3	до 25	до 4	до 2
		4 - 6	до 15	до 4	до 2
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35	до 8	до 4
		2 - 3	до 25	до 6	до 3
		4 - 6	до 15	до 4	до 2
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 10	до 6	до 3
		2 - 3	до 5	до 4	до 2
		4 - 6	до 3	до 2	до 1
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	до 35	до 4	до 2
		2 - 3	до 25	до 2	до 1
9.8	Чемпионат СФО, ДФО	1	до 40	до 4	до 2

		2 - 3	до 40	до 2	до 1
9.9	Первенство СФО, ДФО	1	до 35	до 4	до 2
		2 - 3	до 35	до 2	до 1
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
10.1	Чемпионат мира	1	до 100	до 20	до 10
		2 - 3	до 90	до 16	до 8
		4 - 6	до 80	до 10	до 5
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 90	до 16	до 8
		2 - 3	до 80	до 10	до 5
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 70	до 6	до 3
		2 - 3	до 60	до 4	до 2
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	до 50	до 8	до 4

		2 - 3	до 40	до 6	до 3
		4 - 6	до 30	до 4	до 2
10.5	Первенство мира	1	до 50	до 10	до 5
		2 - 3	до 40	до 8	до 4
		4 - 6	до 30	до 6	до 3
10.6	Первенство Европы	1	до 50	до 8	до 4
		2 - 3	до 40	до 6	до 3
		4 - 6	до 30	до 4	до 2
10.7	Чемпионат России	1	до 35	до 10	до 5
		2 - 3	до 35	до 8	до 4
		4 - 6	до 25	до 6	до 3
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35	до 8	до 4
		2 - 3	до 35	до 6	до 3

		4 - 6	до 25	до 4	до 2
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	до 35	до 6	до 3
		2 - 3	до 35	до 4	до 2
		4 - 6	до 25	до 2	до 1
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат СФО, ДФО, первенство СФО, ДФО	1	до 20	до 4	до 2
			до 20	до 2	до 1
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
	основной состав сборной	-	до 50		
	молодежный состав сборной	-	до 30		

	юношеский сборной	состав	-	до 20	
--	----------------------	--------	---	-------	--

Приложение N 7. Размер выплат спортсменам за спортивный результат в личных, командных или индивидуальных олимпийских видах спорта, олимпийских спортивных дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской дисциплине олимпийского вида спорта, в котором ..

Приложение N 7
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

РАЗМЕР ВЫПЛАТ СПОРТСМЕНАМ ЗА СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ В ЛИЧНЫХ, КОМАНДНЫХ ИЛИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОЛИМПИЙСКИХ ВИДАХ СПОРТА, ОЛИМПИЙСКИХ СПОРТИВНЫХ ДИСЦИПЛИНАХ ВИДОВ СПОРТА, А ТАКЖЕ В НЕОЛИМПИЙСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ ОЛИМПИЙСКОГО ВИДА СПОРТА, В КОТОРОМ РАЗЫГРЫВАЕТСЯ БОЛЕЕ 30 КОМПЛЕКТОВ МЕДАЛЕЙ НА ОЛИМПИЙСКИХ ИГРАХ И НЕОЛИМПИЙСКИХ ВИДАХ СПОРТА (СПОРТИВНЫХ ДИСЦИПЛИНАХ) В СОРЕВНОВАНИЯХ, ВКЛЮЧЕННЫХ В ЕДИНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН МИНИСТЕРСТВА СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МИНИСТЕРСТВА СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

Первенство мира	до 180	до 160	до 140	до 130	до 120	до 110	до 90
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	до 230	до 215	до 200	до 180	до 170	до 160	до 150
Первенство Европы	до 140	до 135	до 130	до 120	до 100	до 90	до 80
Чемпионат России	до 200	до 175	до 160	до 100	до 90	до 80	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	до 200	до 180	до 160	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	до 140	до 130	до 120	до 60	до 50	до 50	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	до 140	до 130	до 120	до 60	до 50	до 50	-
Финал Спартакиады молодежи России	до 140	до 130	до 120	до 60	до 40	до 40	-
Финал Спартакиады учащихся России	до 140	до 130	до 120	до 60	до 50	до 50	-

Чемпионат СФО, ДФО	до 45	-	-	-	-	-	-
Первенство СФО, ДФО	до 45	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (СФО, ДФО)	до 45	-	-	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	до 45	-	-	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	до 180	до 170	до 160	до 150	до 140	до 130	до 110
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	до 150	до 140	до 130	до 120	до 110	до 100	до 90
Кубок мира (сумма этапов или финал)	до 150	до 140	до 130	до 120	до 110	до 100	до 90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	до 130	до 120	до 110	до 100	до 90	до 80	до 75

Первенство мира	до 110	до 100	до 90	до 80	до 75	до 65	до 55
Первенство Европы	до 100	до 95	до 80	до 75	до 70	до 60	до 60
Чемпионат России	до 130	до 120	до 110	до 70	до 60	до 60	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	до 130	до 120	до 110	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	до 90	до 85	до 75	до 35	до 35	до 35	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	до 90	до 75	до 60	до 35	до 35	до 35	-
Финал Спартакиады молодежи России	до 90	до 85	до 75	до 35	до 35	до 35	-
Финал Спартакиады учащихся России	до 60	до 45	до 40	до 25	до 25	до 25	-
Чемпионат СФО, ДФО	до 25	-	-	-	-	-	-
Первенство СФО, ДФО	до 25	-	-	-	-	-	-

Спартакиада молодежи России (СФО, ДФО)	до 25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	до 25	-	-	-	-	-	-

Приложение N 8

Приложение N 8
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия

(в ред. Приказов Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86, от 30.01.2020 N 31)

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу ГАУ РБ "Дирекция спортивных сооружений"

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	<p>Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер, ведущий экономист, экономист, начальник отдела кадров и общих вопросов, начальник юридического отдела, ведущий аналитик, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт, секретарь, инженер по охране труда и безопасности, ведущий специалист по кадрам, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, системный администратор</p>
Основной персонал	<p>Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела развития, начальник отдела национальных видов спорта, начальник отдела по проведению мероприятий, начальник отдела реализации комплекса "ГТО", начальник отдела водоподготовки бассейна, главный инженер, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, менеджер, менеджер 1 категории, специалист, специалист отдела реализации комплекса "ГТО", начальник центра, администратор, контролер-кассир, механик по обслуживанию звуковой техники, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, горничная, дворник, дежурный по спортивному залу, заведующий комнатой хранения оружия, дежурный, оператор диспетчерской службы, оператор хлораторной установки, заведующий хозяйством, инструктор, кассир, медицинская сестра, специалист по маркетингу, уборщик служебных помещений, контролер, лаборант, водитель транспортно-уборочной машины</p>

Вспомогательный персонал

Водитель автомобиля, гардеробщик, кладовщик, начальник гаража

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ "Центр спортивной подготовки"

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, начальник обособленного структурного подразделения, ведущий экономист, администратор, специалист по охране труда, юрисконсульт, делопроизводитель, секретарь, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью
Основной персонал	Начальник спортивной сборной команды, начальник отдела координации деятельности и методического обеспечения организаций, начальник отдела обеспечения и подготовки спортивного резерва, главный тренер, старший тренер, спортсмен, старший инструктор-методист, инструктор-методист, главный специалист, ведущий специалист, администратор тренировочного процесса, начальник управления (по виду или группе видов спорта)
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, контролер технического состояния автотранспортных средств

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ "Республиканская спортивная школа олимпийского резерва"

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, заведующий спортивным сооружением, начальник отдела, бухгалтер, экономист, специалист по охране труда, специалист по кадрам, системный администратор, секретарь, юрисконсульт
(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)	
Основной персонал	Тренер, старший инструктор-методист, инструктор-методист
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу ГБУ РБ "Молодежный центр Республики Бурятия"

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	<p>Директор, начальники отделов, директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, начальник отдела кадров (спецотдела и др.), заместитель главного бухгалтера, главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, аналитик, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, делопроизводитель, секретарь</p>
Основной персонал	<p>Специалисты по работе с молодежью, ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, бухгалтер 1 категории, аналитик 1 категории, специалист по кадрам 1 категории, менеджер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, специалист по связям с общественностью 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории, специалист по связям с общественностью 2 категории, инспектор по кадрам, секретарь, администратор, ведущий техник-программист, начальник гаража</p>

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ГБУ "Централизованная бухгалтерия Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия"

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Руководитель, заместитель руководителя
Основной персонал	Начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, ведущий бухгалтер, бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер 2 категории, кассир, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе, ведущий экономист, экономист 1 категории, экономист 2 категории

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ "Республиканская спортивная адаптивная школа"

(в ред. Приказа Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, начальник отдела, главный специалист, специалист по кадрам, аналитик, секретарь
Основной персонал	Инструктор-методист, старший тренер, тренер, инструктор по спорту, психолог
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, заведующий складом, техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ "Республиканская спортивная школа плавания"

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, делопроизводитель
Основной персонал	Старший тренер, тренер, инструктор-методист

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу спортивных школ и спортивных школ олимпийского резерва муниципальных образований с учетом спортивно-оздоровительных лагерей

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения, главный бухгалтер, секретарь, контрактный управляющий, инженер по охране труда и безопасности, бухгалтер, экономист, инженер-программист, делопроизводитель, специалист по закупкам, специалист по кадрам, администратор
Основной персонал	Старший тренер, тренер, старший инструктор-методист, инструктор-методист, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий, тренер-наездник лошадей, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший воспитатель, воспитатель, педагог дополнительного образования, вожатый, руководитель физического воспитания, аккомпаниатор
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, заведующий складом, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), дворник, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, заведующий хозяйством, заведующий складом, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Приложение N 9. Размер выплаты тренеру (в процентах) за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Республики Бурятия и Российской Федерации

Приложение N 9
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

(введено Приказом Минспорта Республики Бурятия от 01.04.2019 N 86)

NN п/п	Наименование	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу)
1.	Подготовка спортсмена спортивной сборной команды Республики Бурятия		
1.1.	основной состав, молодежь	1	До 15
1.2.	юниоры	1	До 10
1.3.	юноши, девушки	1	До 5
2.	Подготовка спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации		
2.1.	основной состав, молодежь	1	До 20
2.2.	юниоры	1	До 15
2.3.	юноши, девушки	1	До 10

Приложение N 9. Размер выплаты тренеру и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях

Приложение N 9
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

(введен Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 N 31)

Год тренировки	Тренер, %	Иные специалисты, %
Первые год	100	50
Второй год	75	40
Третий год	50	30
Четвертый год	25	20